

**WORKING PAPER N° 1/2021**

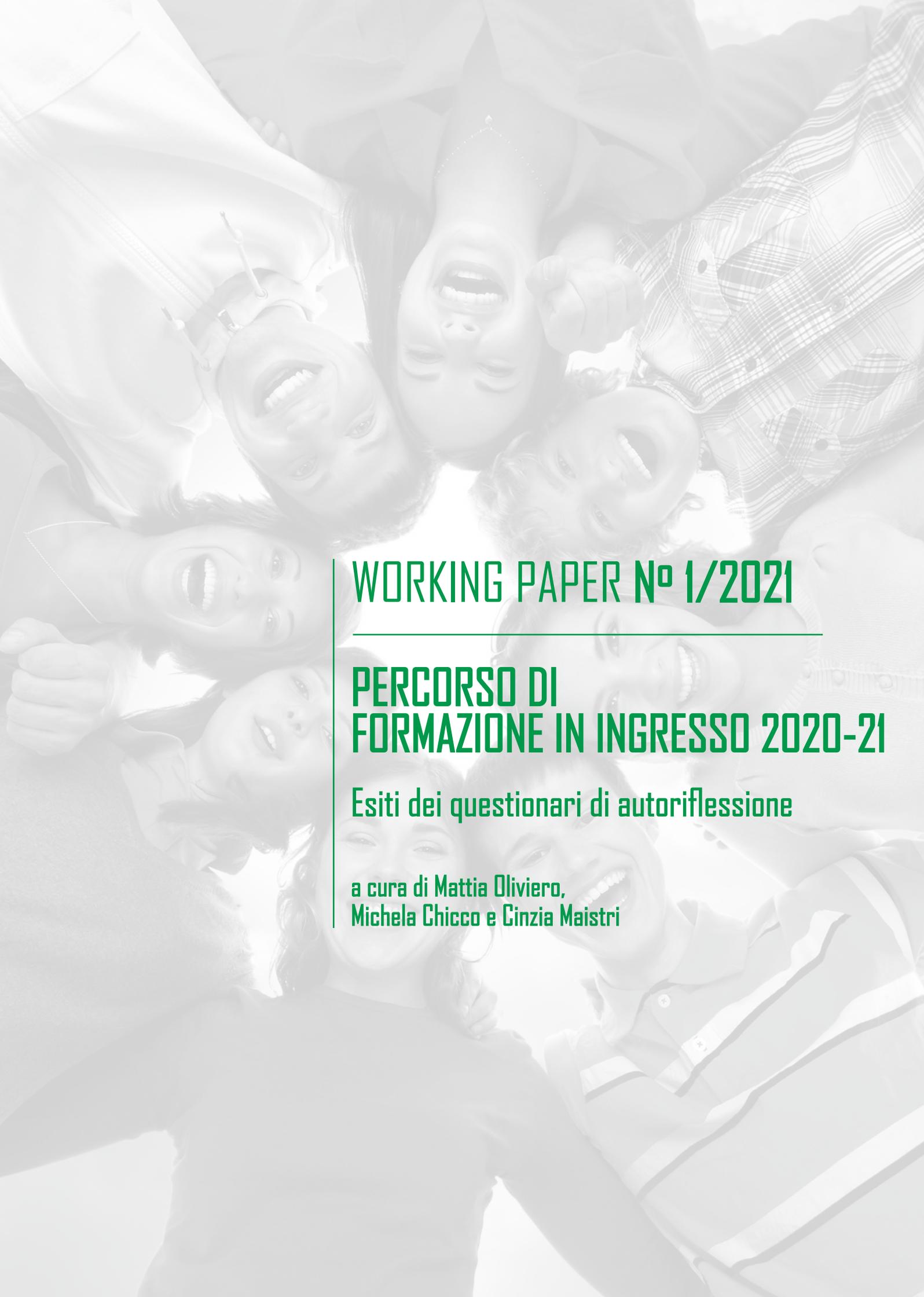
**PERCORSO DI  
FORMAZIONE IN INGRESSO 2020-21**

**Esiti dei questionari di autoriflessione**

**a cura di Mattia Oliviero,  
Michela Chicco e Cinzia Maistri**

**Maggio 2021**





**WORKING PAPER N° 1/2021**

---

**PERCORSO DI  
FORMAZIONE IN INGRESSO 2020-21**

**Esiti dei questionari di autoriflessione**

**a cura di Mattia Oliviero,  
Michela Chicco e Cinzia Maistri**

**IPRASE – Istituto provinciale per la ricerca  
e la sperimentazione educativa**

via Tartarotti 15 – 38068 Rovereto (TN)  
C.F. 96023310228  
tel. 0461 494500 – fax 0461 499266  
iprase@iprase.tn.it, iprase@pec.provincia.tn.it  
www.iprase.tn.it

**Comitato tecnico-scientifico**

Renato Troncon (Presidente)  
Roberto Ceccato  
Viviana Sbardella  
Elia Bombardelli  
Lucia Rigotti  
Matteo Taufer  
Roberto Trolli

**Direttore**

Luciano Covi

© Editore Provincia autonoma di Trento – IPRASE  
Prima pubblicazione maggio 2021

Tutti i diritti riservati

Realizzazione grafica e stampa:  
Relè cooperativa sociale - Trento

Il volume è disponibile all'indirizzo [www.iprase.tn.it](http://www.iprase.tn.it)  
alla voce risorse>pubblicazioni>working paper

IPRASE per l'ambiente



Questo documento è stampato interamente su carta certificata FSC®  
(Forest Stewardship Council®), prodotta con cellulosa proveniente da foreste gestite in modo responsabile, secondo rigorosi  
standard ambientali, sociali ed economici.

---

# INDICE

---

<b>Introduzione</b>	<b>5</b>
<hr/>	
<b>Caratteristiche socio-demografiche</b>	<b>7</b>
<hr/>	
<b>Cosa succede in classe?</b>	<b>8</b>
Tempo speso per l'insegnamento	8
Pratiche di insegnamento	9
<hr/>	
<b>Cosa vogliono i docenti?</b>	<b>10</b>
Priorità di spesa	10
Motivazione all'insegnamento	11
<hr/>	
<b>Come ci si prepara per il lavoro?</b>	<b>12</b>
Ore di insegnamento e preparazione delle lezioni	12
Contenuto della formazione per l'abilitazione e grado di preparazione nella pratica di insegnamento	13
<hr/>	
<b>Come ci si tiene aggiornati?</b>	<b>15</b>
Aree tematiche di sviluppo professionale	15
Fabbisogno di formazione	16
Caratteristiche formazione con impatto positivo	17
Barriere alla partecipazione ad attività di sviluppo professionale	18
<hr/>	
<b>Schede tematiche</b>	<b>19</b>
Gestione della classe	20
ICT per l'insegnamento	21
Insegnamento in contesti con livelli di abilità differenziati	22
Insegnare in contesti multiculturali	23



## Introduzione

---

In questo report è riportata una prima analisi delle principali informazioni raccolte attraverso il Questionario di autoriflessione rivolto ai docenti trentini in anno di formazione e prova. Per il secondo anno, nell'ambito del percorso di Formazione in ingresso, viene somministrato ai docenti un questionario volto a favorire un processo di autoriflessione sul proprio sviluppo professionale. L'anno scolastico che si sta concludendo è stato caratterizzato dal ritorno in classe a settembre 2020 dopo la chiusura delle scuole nella primavera del 2020 e da situazioni di frammentazione della didattica dovute a casi di "quarantena" ovvero a periodi (pur limitati rispetto all'anno scorso) di chiusura delle scuole. Alla luce di questo quadro, la restituzione delle informazioni raccolte in questo report, rappresenta un'importante occasione sia per fornire spunti di riflessione sulla professione e sullo sviluppo professionale del docente in senso lato, sia per disporre di indicazioni specifiche con riferimento al contesto straordinario vissuto dai principali attori del contesto scolastico (gli insegnanti) in questa fase emergenziale dal punto di vista sanitario.

Il percorso formativo per docenti in anno di prova per l'anno scolastico 2020-2021 si è articolato in tre diverse fasi, al fine di contemplare tutte le tre dimensioni che contraddistinguono la formazione in ingresso, vale a dire il piano individuale/personale della funzione docente, quello dell'Istituzione scolastica in cui opera e infine quello dell'intero sistema educativo di istruzione e formazione provinciale. L'emergenza sanitaria ha comportato necessariamente lo svolgimento a distanza dell'intero percorso formativo, con un'articolazione in momenti sincroni e in percorsi asincroni, distribuiti nel corso dell'anno scolastico.

I docenti che hanno partecipato all'indagine sono 358 e hanno compilato il questionario nel periodo dicembre 2020 - gennaio 2021; poco più del 40% appartiene alla scuola primaria mentre il restante 60% si suddivide equamente tra scuola secondaria di primo e di secondo grado. L'età media è di circa 43 anni con in media 13 anni di esperienza di insegnamento, mentre le insegnanti rappresentano la maggioranza con circa l'80% sul totale dei docenti.

Molti dei temi affrontati in questo sintetico report si riferiscono all'indagine internazionale OCSE TALIS (Teaching and Learning International Survey) sull'insegnamento e l'apprendimento, che ogni cinque anni coinvolge docenti e dirigenti scolastici di molti Paesi con l'obiettivo di fornire preziose informazioni per l'analisi e il miglioramento dei sistemi educativi nazionali e i risvolti che questi hanno sull'apprendimento degli studenti. Quattro sono le tematiche affrontate in questo report che contribuiscono a delineare la professionalità docente. Nella prima viene affrontato il tema del lavoro in classe in termini di pratiche e delle modalità di utilizzo del tempo in classe. A seguire, il tema della scelta di diventare insegnanti: le motivazioni e le priorità della scuola da affrontare nell'immediato futuro. La terza parte si concentra sulle modalità con le quali i docenti si preparano per il loro lavoro e sulle tematiche oggetto del loro recente sviluppo professionale. Nell'ultima sezione vengono presentate quattro schede tematiche che riprendono alcuni dei temi oggetto di formazione indicati dal D.M. 850/2015 che regola a livello nazionale il periodo di formazione e prova.

Le schede tematiche riportano un'analisi trasversale ad alcuni temi oggetto di indagine nel questionario, temi che sono stati proposti ai docenti con l'obiettivo di favorire un momento di autoriflessione rispetto a diversi aspetti della propria professionalità. Nella seconda parte dell'anno scolastico, poi, i docenti hanno potuto personalizzare il proprio percorso formativo con la frequenza di percorsi asincroni relativi alle tematiche emerse come prioritarie per il proprio sviluppo professionale. Attraverso i risultati presentati nelle schede tematiche si vuole infine favorire un confronto rispetto al contesto nazionale e internazionale con l'obiettivo di stimolare ulteriormente la riflessione ampliando l'orizzonte geografico oltre i confini provinciali. Nella lettura dei dati è opportuno tenere in considerazione che i docenti che partecipano a TALIS appartengono alla scuola secondaria di primo grado e che quindi il confronto più appropriato dovrà essere con docenti dello stesso grado scolastico.

Si ringraziano tutti i docenti per aver partecipato a questo momento di autoriflessione all'interno della sezione dedicata all'autoformazione personalizzata, con la speranza che questa breve restituzione possa rappresentare un utile strumento di riflessione a livello personale e di condivisione nell'ambito della comunità professionale.

## Caratteristiche socio-demografiche

Tabella 1 - Principali caratteristiche socio-demografiche degli insegnanti.

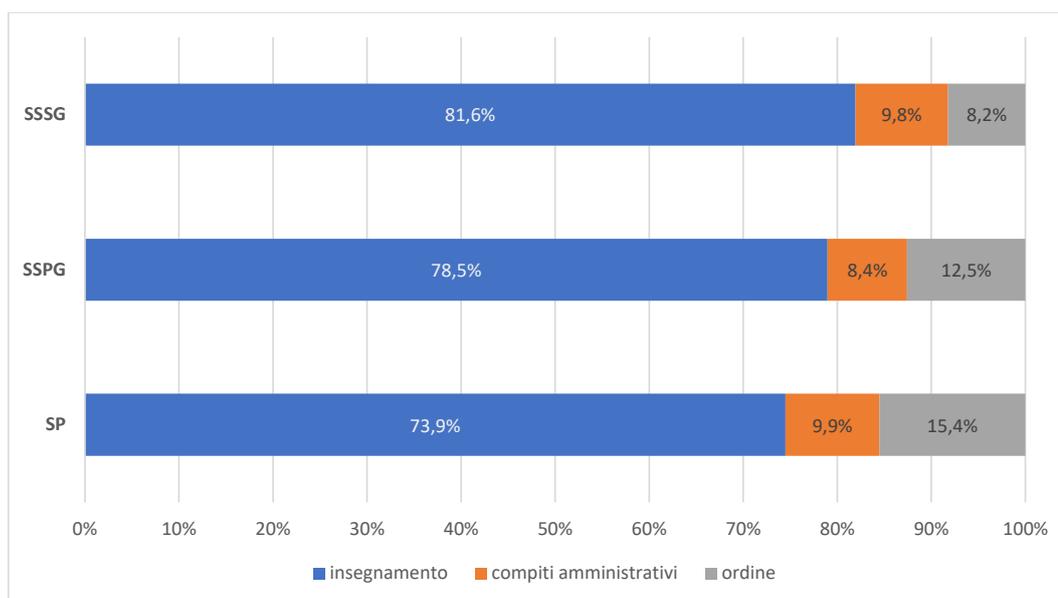
	SP	SSPG	SSSG
% Donne	95,4%	76,9%	62,1%
Età (anni)			
<=30	4,7%	1,0%	0,0%
31-40	50,3%	39,4%	33,0%
41-49	35,1%	44,2%	49,5%
>=50	9,9%	15,4%	17,5%
Anni di esperienza			
<=10 anni	19,2%	31,7%	36,9%
11-15	41,1%	57,7%	37,9%
>15	39,7%	10,6%	25,2%
Titolo di studio			
Diploma	52,3%	0,0%	0,0%
Laurea triennale	13,9%	3,9%	3,9%
Laurea quadriennale	17,9%	40,4%	25,2%
Laurea magistrale o titolo eq.	11,3%	15,4%	23,3%
Scuola di specializzazione	4,0%	35,6%	43,7%
Dottorato	0,7%	4,8%	3,9%
Distanza casa-lavoro (km)			
<10	53,6%	41,4%	46,6%
10-25	32,5%	41,4%	25,2%
26-50	9,3%	10,6%	20,4%
>50	4,6%	6,7%	7,8%
Totale	42,2%	29,1%	28,7%
N	151	104	103

## Cosa succede in classe?

### TEMPO SPESO PER L'INSEGNAMENTO

I docenti neo-immessi riportano, in media, di trascorrere l'equivalente di 47 minuti in attività di insegnamento in classe su un'ora di 60 minuti. Il dato risulta leggermente più elevato per la Scuola Secondaria di Secondo Grado (SSSG) con 49 minuti e inferiore per la Scuola Primaria (SP) con circa 44 minuti. Il tempo speso per la gestione della classe riflette invece il tempo trascorso in insegnamento: nella SP risulta più elevato, con in media circa 9 minuti, sia rispetto alla Scuola Secondaria di Primo Grado (SSPG) con 7 minuti, sia rispetto alla SSSG con circa 5 minuti. In media, il tempo dedicato a compiti amministrativi si attesta su valori di circa 6-7 minuti equivalenti con valori simili nei vari gradi scolastici.

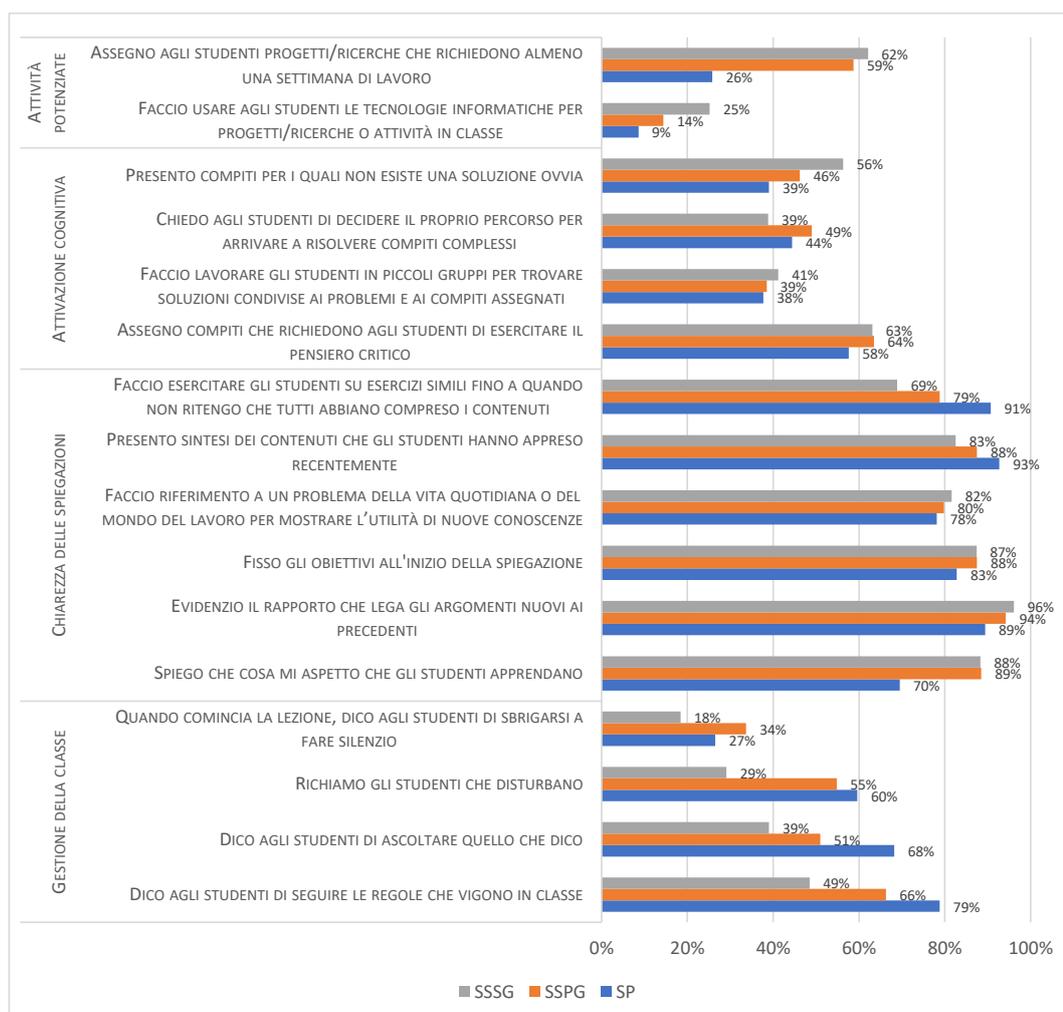
Figura 1 - Percentuale media di tempo speso dagli insegnanti su un'ora di 60 minuti nelle varie attività per grado di scuola.



## PRATICHE DI INSEGNAMENTO

Durante le attività in classe, la maggior parte dei docenti – tra il 70% e il 90% - riporta di utilizzare frequentemente pratiche che fanno riferimento alla *chiarezza delle spiegazioni* come, ad esempio, *evidenziare il rapporto che lega gli argomenti nuovi ai precedenti* o *presentare sintesi dei contenuti che gli studenti hanno appreso recentemente*. Una percentuale inferiore di intervistati invece – tra il 40% e il 60% - riporta di fare uso di pratiche che rientrano nell’ambito dell’*attivazione cognitiva*. La pratica usata più frequentemente è l’*assegnazione di compiti che richiedono agli studenti di esercitare il pensiero critico*, mentre la meno utilizzata si riferisce ai *lavori in piccoli gruppi con l’obiettivo di trovare soluzioni condivise ai problemi e compiti assegnati*. Infine, una piccola percentuale di intervistati riporta di *far utilizzare agli studenti tecnologie informatiche per progetti o attività in classe*.

Figura 2 - Percentuale di docenti che “frequentemente” o “sempre” utilizza le seguenti pratiche in classe.

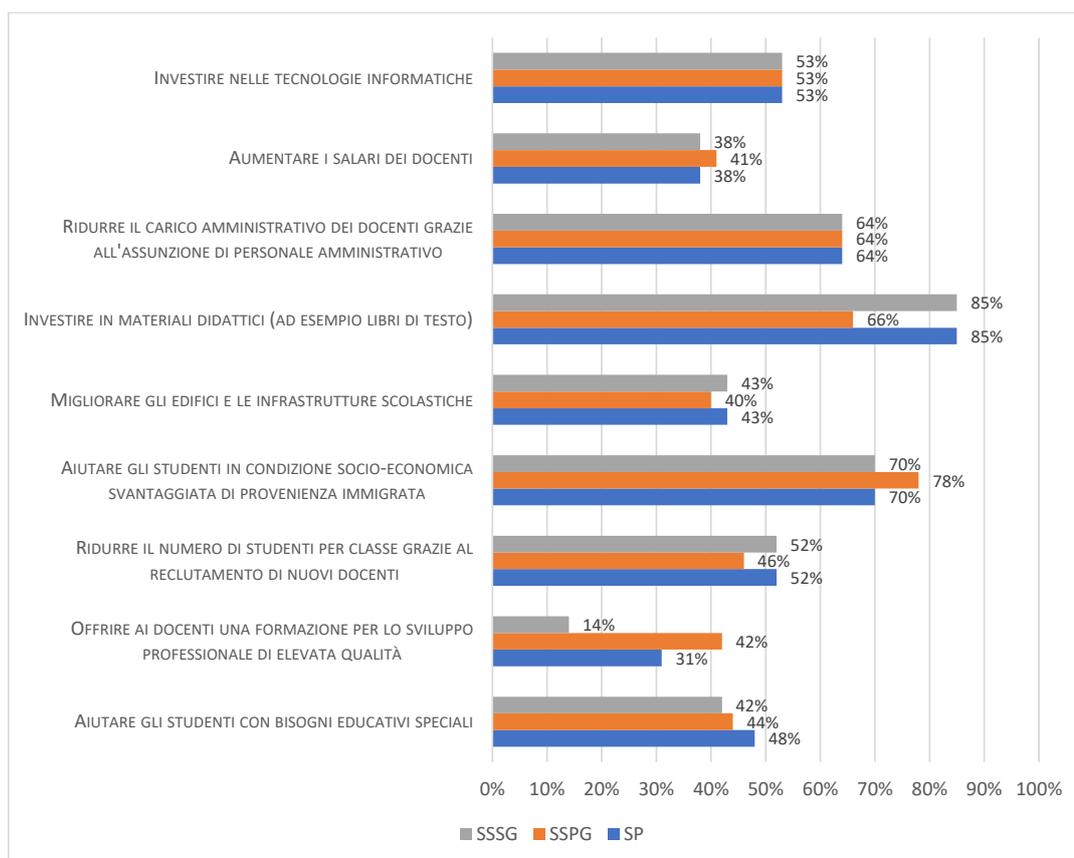


## Cosa vogliono i docenti?

### PRIORITÀ DI SPESA

In caso di un ipotetico aumento del budget del 5%, gli intervistati sceglierebbero di destinare le risorse aggiuntive in particolare per l'*acquisto di materiali didattici* – 85% dei docenti di SP e SSSG e il 66% dei docenti di SSPG – per *aiutare gli studenti di provenienza immigrata in condizione socioeconomica svantaggiata* – in media circa il 73% - e nell'*assunzione di personale amministrativo per ridurre il carico amministrativo dei docenti* – il 64% dei docenti. Inoltre, un docente su due a tutti i livelli riporta come di grande importanza l'*investire nelle tecnologie informatiche*, *ridurre il numero di studenti per classe* e *aiutare gli studenti con bisogni educativi speciali*.

Figura 3 - Percentuale di docenti che riportano di grande importanza la seguente lista di priorità nel caso dovessero decidere come spendere un aumento del budget del 5%.



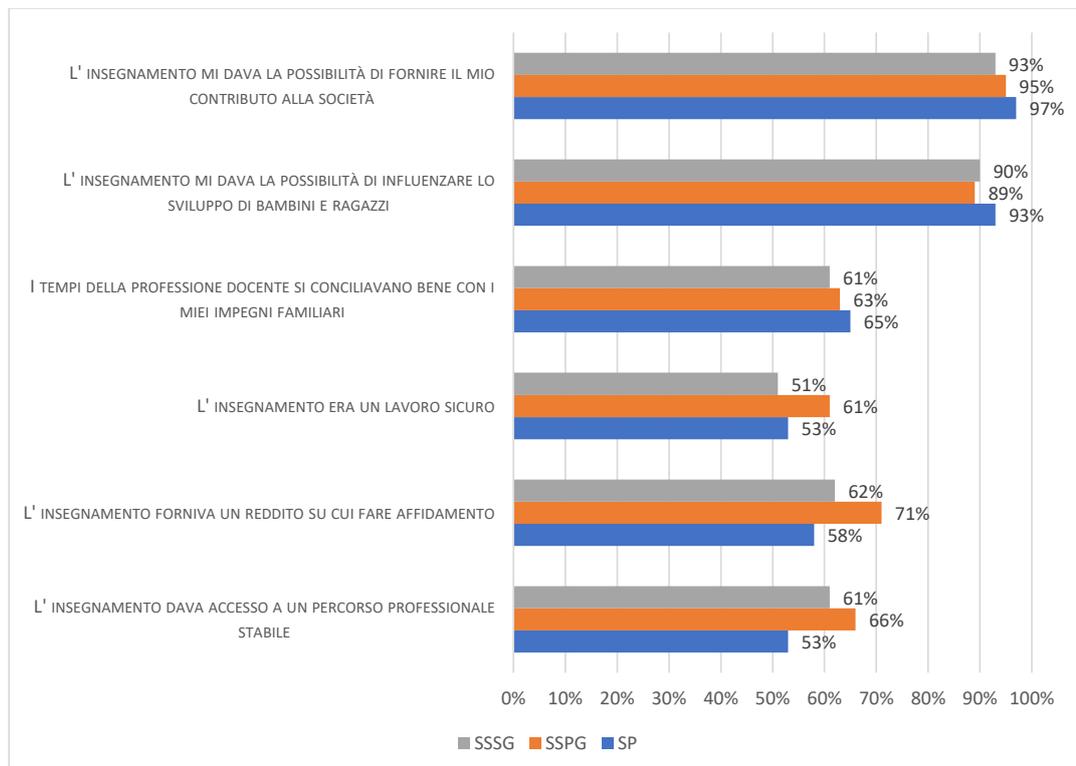
## MOTIVAZIONE ALL'INSEGNAMENTO

In media, il 61% dei docenti ha riportato che l'insegnamento è stata la prima scelta in termini di carriera lavorativa, con la percentuale più alta che si ritrova tra i docenti di SP con il 71%.

*I risultati mostrano come i docenti che vedono nell'insegnamento la loro prima scelta lavorativa abbiano maggiori probabilità di essere soddisfatti del loro lavoro e tendano a riportare livelli più alti di autoefficacia.*

I fattori motivanti la scelta di diventare insegnante riguardano la possibilità di fornire il mio contributo alla società e la possibilità di influenzare lo sviluppo di bambini e ragazzi che vengono ritenuti di moderata o grande importanza dalla quasi totalità dei docenti.

Figura 4 - Percentuale dei docenti che reputano abbastanza o molto importante le seguenti motivazioni per diventare insegnante.



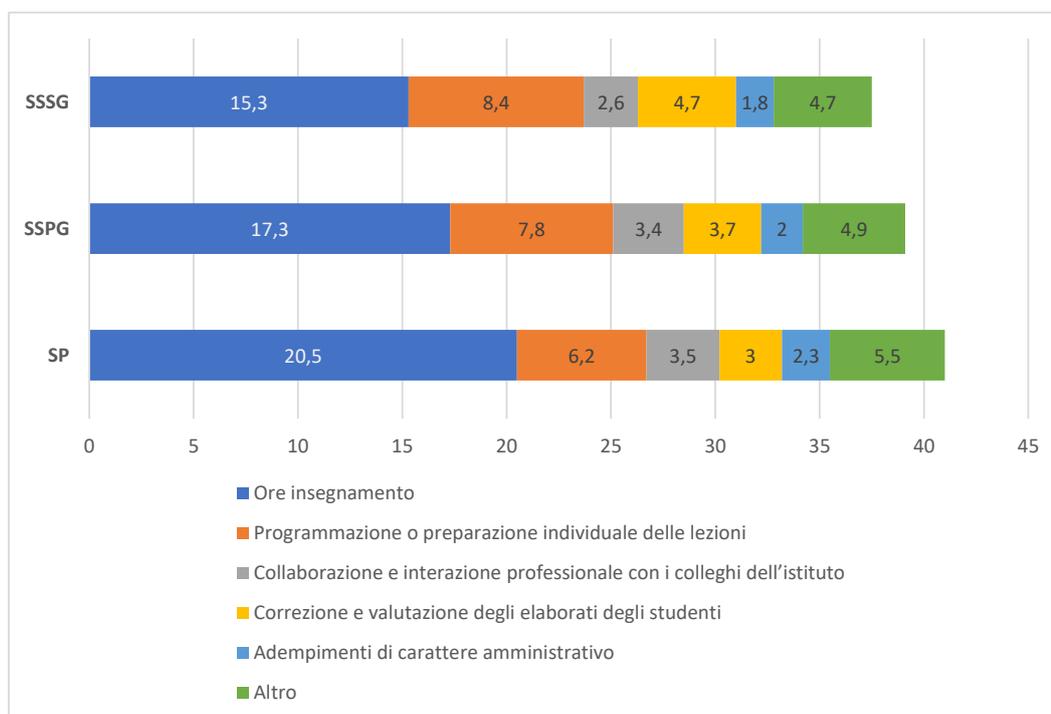
## Come ci si prepara per il lavoro?

### ORE DI INSEGNAMENTO E PREPARAZIONE DELLE LEZIONI

I docenti dei diversi gradi scolastici riportano, in media, un totale di ore di lavoro durante un'ordinaria settimana lavorativa che si attesta su valori simili che vanno dalle 38 alle 41 ore. Emergono tuttavia differenze in relazione alle modalità con le quali le ore vengono distribuite nei vari compiti.

Circa metà o poco meno delle ore totali sono costituite dall'*insegnamento*, dato che risulta in media maggiore per i docenti di SP – 20 ore – e leggermente inferiore per i docenti di SSPG e SSSG – rispettivamente 17 e 15 ore. A seguire, le attività che richiedono più ore di lavoro sono la *programmazione e preparazione delle lezioni* e la *correzione e valutazione degli elaborati degli studenti*. In media, infatti, queste due attività richiedono rispettivamente circa 7 ore - con punte di 8 ore sia per i docenti della SSSP che della SSSG - e 4 ore settimanali di lavoro. La *collaborazione e interazione professionale con i colleghi* e gli *adempimenti di carattere amministrativo* richiedono un monte ore settimanale simile indipendentemente dal grado scolastico - rispettivamente circa 3 e 2 ore. Le restanti ore sono composte da altre attività che richiedono un monte ore inferiore rispetto a quelle citate quali ad esempio i *rapporti con i genitori ed attività extracurricolari*.

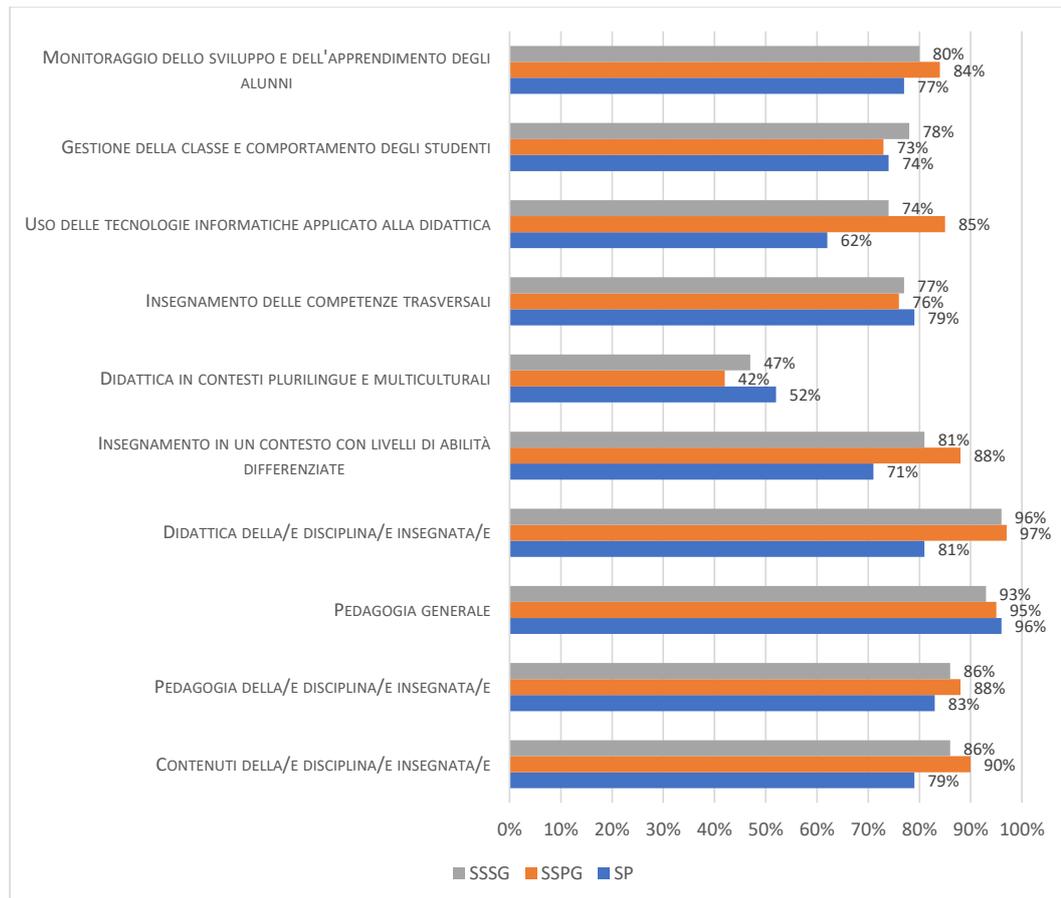
Figura 5 - Ore settimanali medie dedicate alle diverse attività per grado scolastico.



## CONTENUTO DELLA FORMAZIONE PER L'ABILITAZIONE E GRADO DI PREPARAZIONE NELLA PRATICA DI INSEGNAMENTO

Per la maggior parte dei docenti, le aree tematiche presentate in Figura 6 erano incluse nella formazione per l'abilitazione con solo leggere differenze per grado scolastico. Nello specifico, per la quasi totalità dei docenti, nella formazione per l'abilitazione erano incluse le aree che fanno riferimento alla disciplina insegnata come la didattica, la pedagogia e i contenuti. La didattica in contesti plurilingue e multiculturali emerge come la meno presente nella formazione per l'abilitazione, dato che viene confermato anche a livello italiano e di paesi OCSE per i docenti di SSPG.

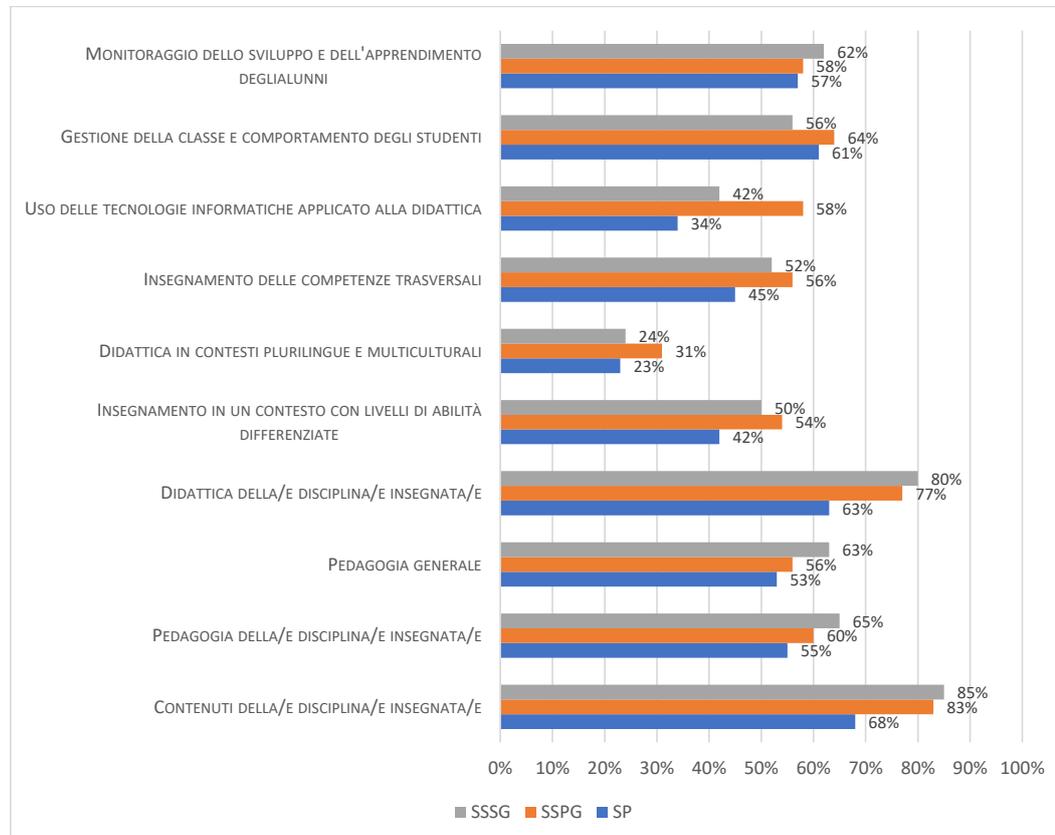
Figura 6 - Percentuale di docenti per cui le seguenti aree tematiche erano incluse nella formazione per l'abilitazione.



*In generale la formazione per i docenti è associata a un maggior senso di autoefficacia e a una maggiore probabilità di mettere in pratica ciò su cui si è stati formati. Dato questo che, a sua volta, è legato a livelli più alti di soddisfazione sul lavoro.*

Nonostante la copertura si sia rivelata quasi totale rispetto alle diverse aree tematiche nella formazione per l'abilitazione, i docenti riportano un senso di preparazione sulle stesse tematiche non altrettanto elevato. Dalle risposte fornite dai docenti emergono quattro aree nelle quali metà o meno dei docenti si sente bene o molto preparata. L'area più critica sembra essere quella della *didattica in contesti plurilingue e multiculturali* con circa un docente su tre che si sente bene o molto preparato sull'argomento. Per l'uso *delle tecnologie applicate alla didattica*, i docenti di SSPG si sentono bene o molto preparati in misura maggiore (circa il 58%) rispetto ai docenti della SP (34%) e della SSSG (42%). Infine, *l'insegnamento in contesti con livelli di abilità differenziate* e *l'insegnamento delle competenze trasversali* circa la metà dei docenti non si sente bene o molto preparata sull'argomento.

Figura 7 - Percentuale di docenti che si sente bene o molto preparata nelle seguenti tematiche.



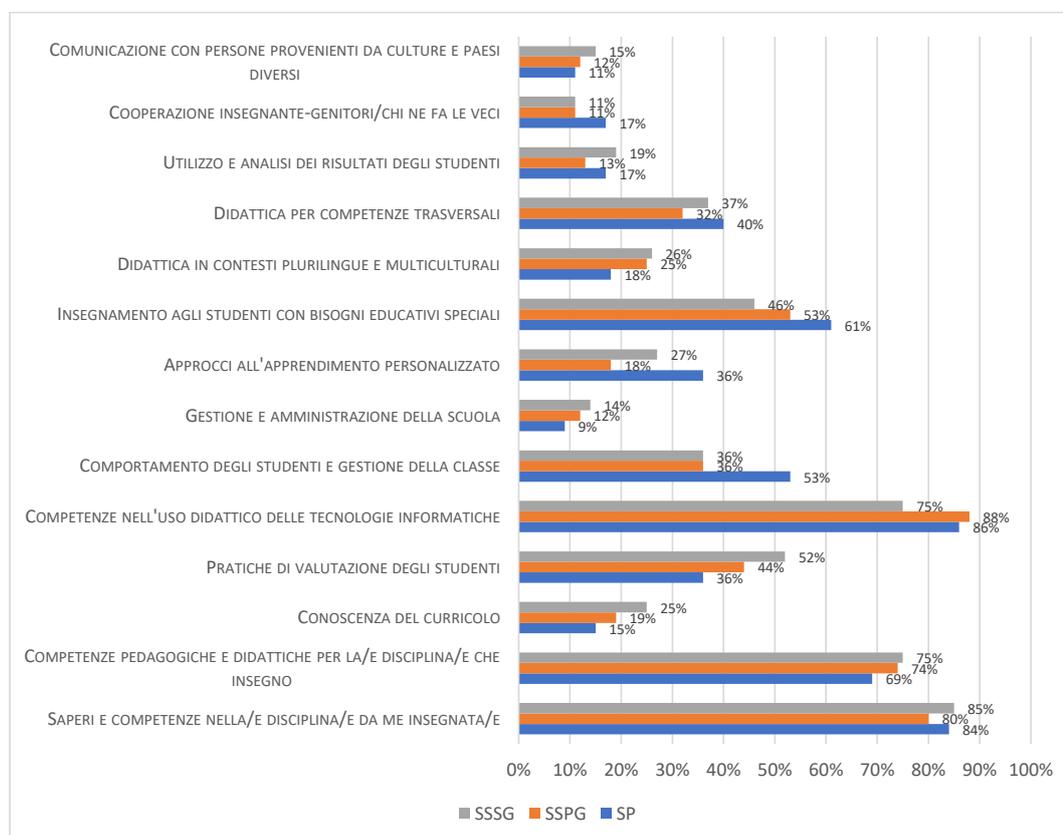
## Come ci si tiene aggiornati?

Il 94% dei docenti ha riportato di aver svolto attività di sviluppo professionale negli ultimi tre anni. Le attività si sono svolte più frequentemente nel proprio istituto e partecipando ad attività organizzate da IPRASE - entrambe le opzioni per circa l'83% dei docenti. Le modalità di formazione più frequenti sono state attraverso corsi di aggiornamento in presenza (89%) ma anche online visto il periodo di emergenza sanitaria (79%).

### AREE TEMATICHE DI SVILUPPO PROFESSIONALE

Le attività di formazione più frequentemente svolte dai docenti negli ultimi tre anni riguardano i *saperi e competenze della disciplina* (circa 80%-85%), *competenze pedagogiche e didattiche per la disciplina* (circa 70%-75%) e *competenze nell'uso didattico delle tecnologie* (circa 80%). Attività di sviluppo professionale sull'*insegnamento agli studenti con bisogni educativi speciali* sono state frequentate da circa la metà dei docenti.

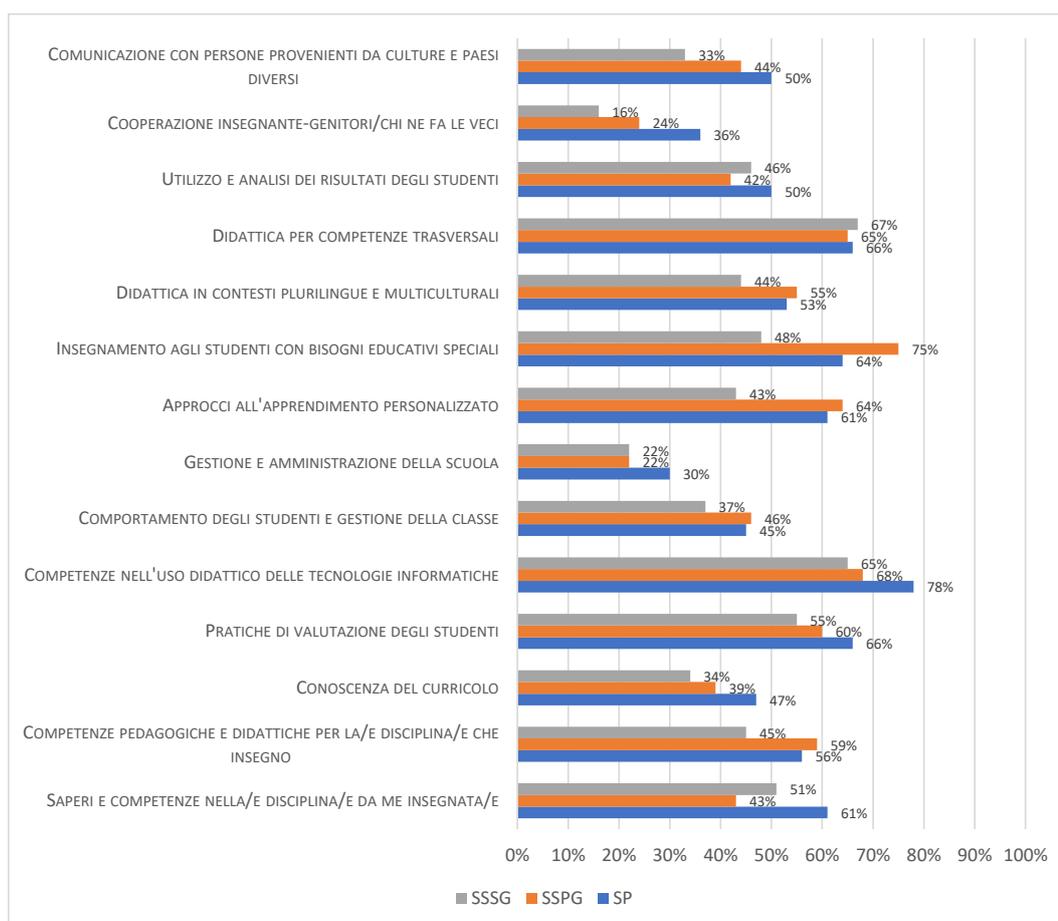
Figura 8 - Percentuale di docenti per cui le seguenti tematiche hanno fatto parte del loro percorso di formazione in servizio negli ultimi tre anni.



## FABBISOGNO DI FORMAZIONE

In linea generale, i docenti riportano un fabbisogno di sviluppo professionale medio-alto in varie aree tematiche. Per quanto riguarda la disciplina insegnata, circa la metà dei docenti dichiara un fabbisogno medio-alto sulle *competenze pedagogiche e didattiche* così come sui *saperi e competenze*. L'area tematica dove circa tre docenti su quattro riportano un fabbisogno medio-alto, visto anche il periodo di emergenza sanitaria, riguarda le *competenze nell'uso didattico delle tecnologie informatiche*. Anche la *didattica per le competenze trasversali*, le *pratiche di valutazione degli studenti* e *l'insegnamento a studenti con BES* risultano essere oggetto di fabbisogno medio-alto per circa il 60%-65% dei docenti senza differenze rilevanti per grado scolastico. Infine, sono due le aree per le quali il fabbisogno di formazione risulta limitato: la *cooperazione insegnante-genitori/chi ne fa le veci* e la *gestione e amministrazione della scuola* con circa un docente su tre che riporta un fabbisogno medio-alto.

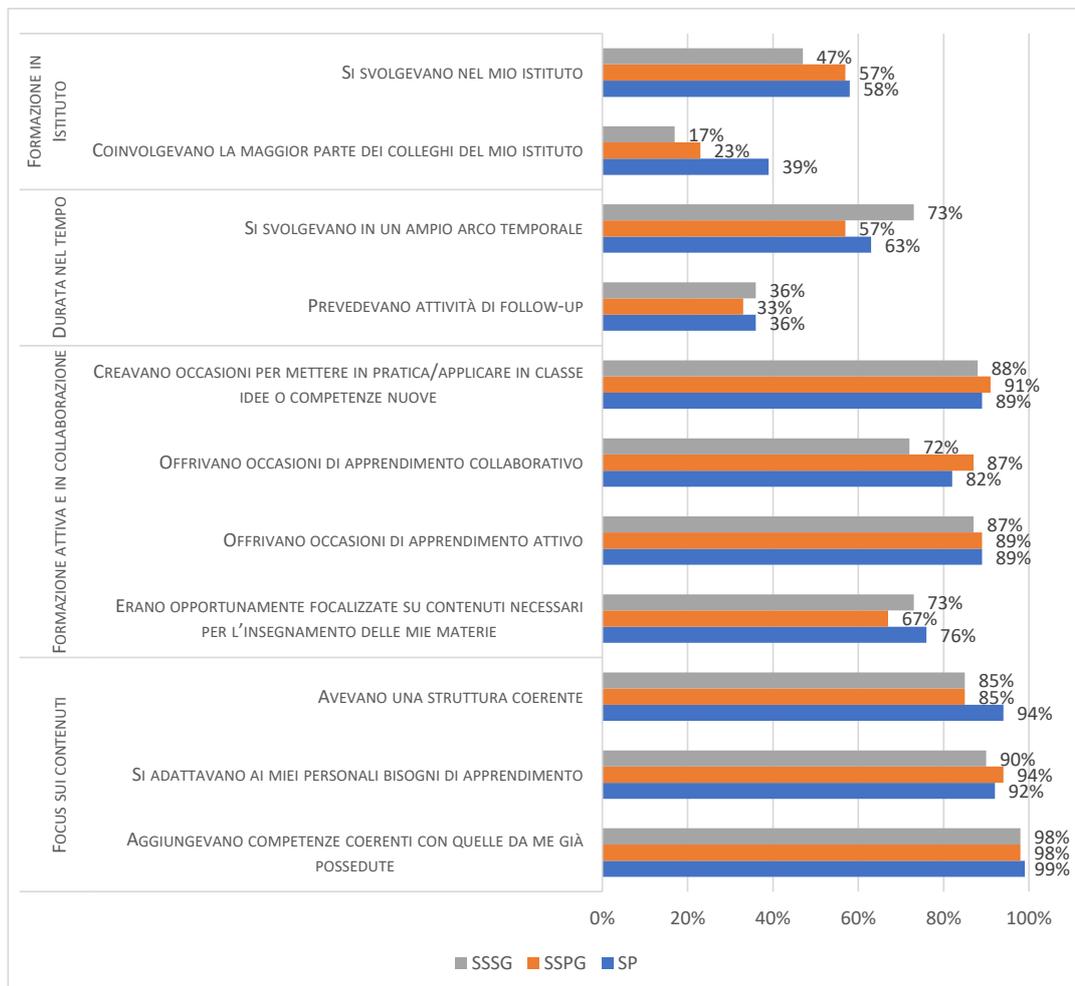
Figura 9 - Percentuale di docenti che riportano un fabbisogno medio-alto di formazione nelle seguenti aree tematiche.



## CARATTERISTICHE FORMAZIONE CON IMPATTO POSITIVO

In linea generale, per il 99% dei docenti la formazione svolta ha avuto in impatto positivo sulla pratica didattica. Una formazione efficace secondo i docenti deve avere come caratteristiche un importante focus sui contenuti ed essere caratterizzata da una formazione attiva e in collaborazione - con percentuali superiori o uguale al 70%. Meno rilevanti appaiono invece il coinvolgimento della maggior parte dei colleghi del proprio istituto e la formazione che prevede attività di follow-up - circa un docente su tre ritiene importanti queste caratteristiche per una formazione efficace ai fini dell'insegnamento.

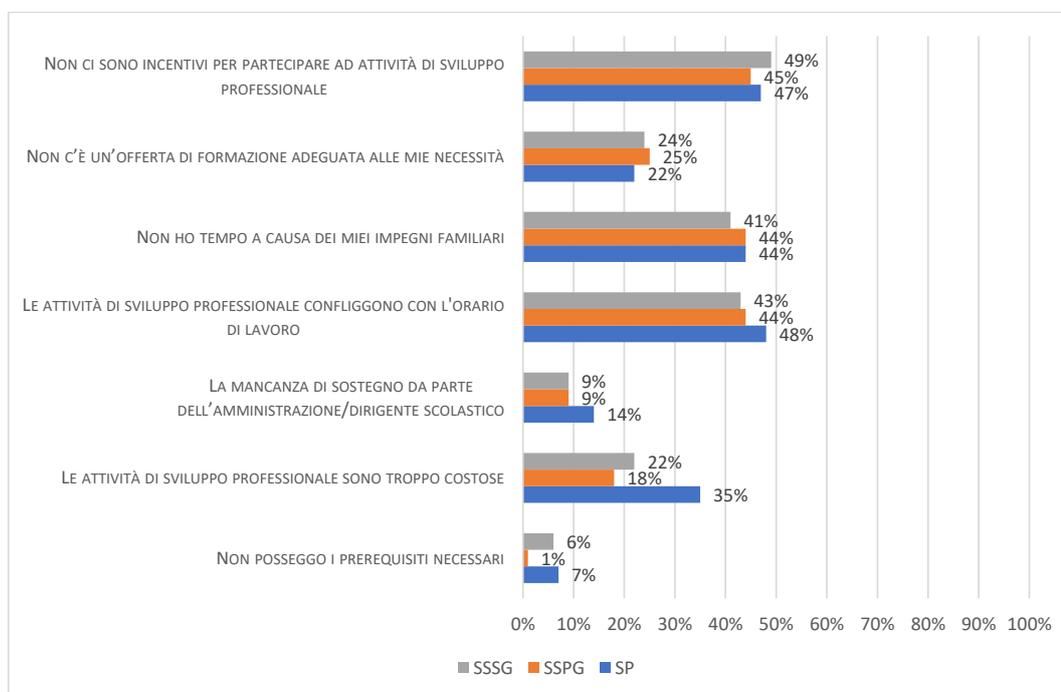
Figura 10 - Percentuale di docenti che riportano che le seguenti caratteristiche hanno avuto un effetto positivo sull'insegnamento.



## BARRIERE ALLA PARTECIPAZIONE AD ATTIVITÀ DI SVILUPPO PROFESSIONALE

Tra gli ostacoli alla partecipazione ad attività di formazione professionale, circa metà dei docenti riportano la mancanza di *incentivi per partecipare ad attività di sviluppo professionale*, il *conflitto con l'orario di lavoro* e la *mancanza di tempo a causa degli impegni familiari*. In misura minore - per circa un docente su quattro - il *costo delle attività formative* così come l'*inadeguatezza dell'offerta formativa per le proprie necessità* sono altri due aspetti che agiscono da barriera alla partecipazione ad attività di sviluppo professionale.

Figura 11 - Percentuale di docenti che ritengono un ostacolo medio-alto le seguenti situazioni per la partecipazione ad attività di sviluppo professionale.



## Schede tematiche

Dopo aver analizzato alcuni aspetti rilevanti della professione del docente, questa ultima parte si occupa di esaminare alcune aree tematiche specifiche che si ritrovano più volte all'interno del questionario. Come anticipato nell'introduzione, l'obiettivo di questa sezione è di fornire una sintesi di alcuni aspetti che compongono la professionalità docente. Verranno approfonditi alcuni dei temi individuati dalla normativa vigente per la personalizzazione del percorso formativo dei docenti in anno di prova, svoltosi nella seconda parte dell'anno scolastico. La scelta dei temi presentati di seguito è stata effettuata anche per poter proporre ai docenti della Formazione in Ingresso un confronto con il contesto italiano e internazionale di cui vengono presentati i dati relativi all'indagine TALIS 2018. Come già sottolineato in precedenza, trattandosi di una popolazione diversa, un preciso e dettagliato confronto non può essere pienamente realizzato. Tuttavia, l'intento è di fornire ulteriori spunti di riflessione e analisi al docente che volesse svolgere un'autoriflessione allargando il proprio campo di osservazione.

Per ogni area tematica individuata vengono analizzati aspetti relativi alle pratiche di insegnamento, al senso di autoefficacia e allo sviluppo professionale. Le aree tematiche comprendono la *gestione della classe*, l'*utilizzo di tecnologie dell'informazione e della comunicazione (ICT)* nell'insegnamento, gli *studenti con bisogni educativi speciali* e l'*insegnamento in contesti multiculturali*.

Tabella 2 - Schema utilizzato per l'analisi delle schede tematiche di approfondimento.

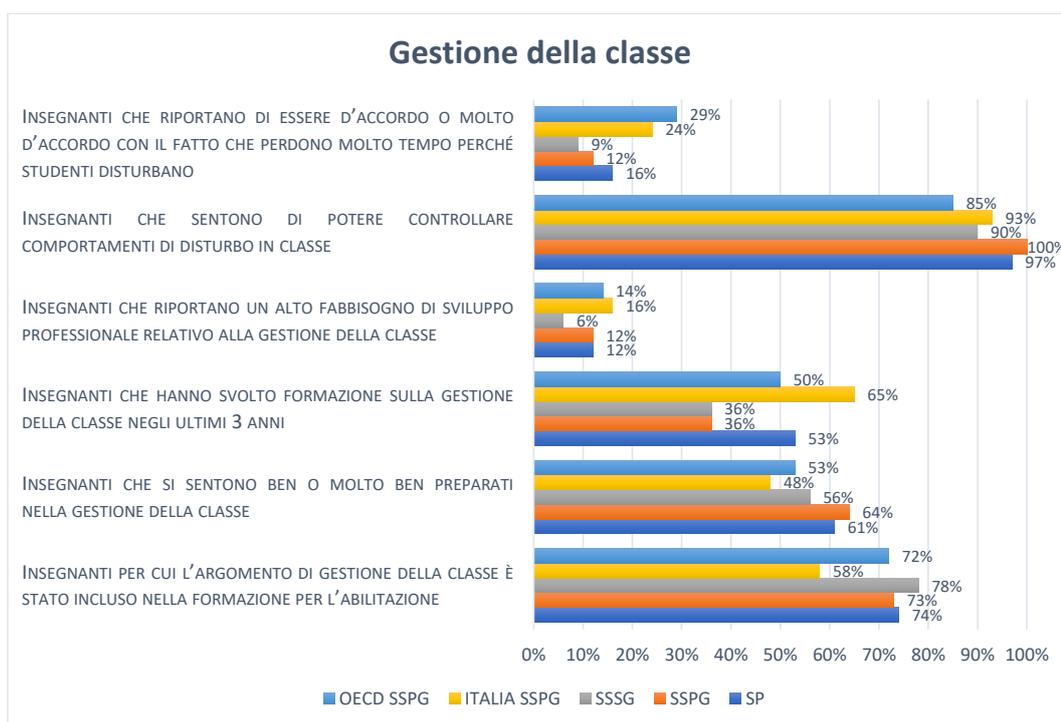
ASPETTI ANALIZZATI	AREE TEMATICHE CONSIDERATE
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Autoefficacia nell'insegnamento</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Gestione della classe</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Pratiche di insegnamento</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Uso delle tecnologie nell'insegnamento</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Argomenti nella formazione per l'abilitazione</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Studenti con bisogni educativi speciali</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Formazione specifica negli ultimi tre anni</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Insegnare in contesti multiculturali</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Fabbisogno specifico di formazione</li> </ul>	

## GESTIONE DELLA CLASSE

Il tema della prima scheda è la gestione della classe e di come più in generale l'ambiente classe e le relazioni all'interno di essa contribuiscano all'apprendimento degli studenti e al benessere di tutto il personale scolastico. Dalle risposte fornite dai docenti emerge che la quasi totalità degli insegnanti ritiene di poter controllare comportamenti di disturbo in classe e in linea generale la percentuale che riporta di perdere molto tempo a causa di studenti che interrompono la lezione si colloca su valori inferiori sia al dato nazionale che internazionale.

Nella formazione per l'abilitazione, circa il 75% dei docenti riporta di aver ricevuto formazione specifica sull'argomento. Tuttavia, a fronte di circa metà dei docenti che si sente bene o molto bene preparato sull'argomento, solamente un docente su dieci riporta un elevato fabbisogno di formazione sulla gestione della classe.

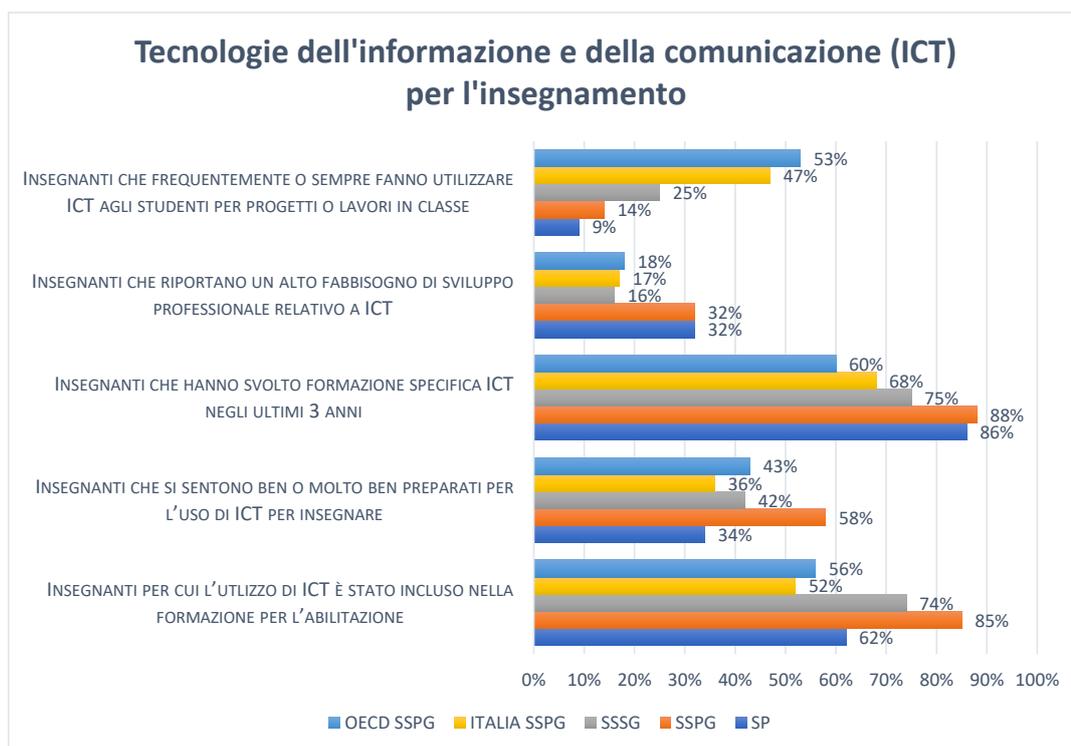
Figura 12 - Risultati relativi a diversi aspetti riguardanti la gestione della classe da parte dei docenti per grado di scuola e confronto con media italiana e OECD (solo SSPG).



## ICT PER L'INSEGNAMENTO

Le competenze nelle Tecnologie dell'Informazione e della Comunicazione (ICT) applicato alla didattica può essere considerato come un'espressione di innovazione che coinvolge tutte le componenti del sistema educativo e rappresenta una tematica quanto mai attuale a causa dell'emergenza sanitaria con la conseguente implementazione di attività di Didattica Digitale Integrata (DDI). In media, meno della metà dei docenti si sente bene o molto preparata sull'argomento con il valore più basso riscontrato tra i docenti di SP (34%). Nonostante la maggior parte dei docenti abbiano partecipato ad attività di formazione sull'argomento negli ultimi tre anni, permane un fabbisogno elevato relativo a questa area tematica in particolare per i docenti della SP e della SSPG - circa un docente su tre.

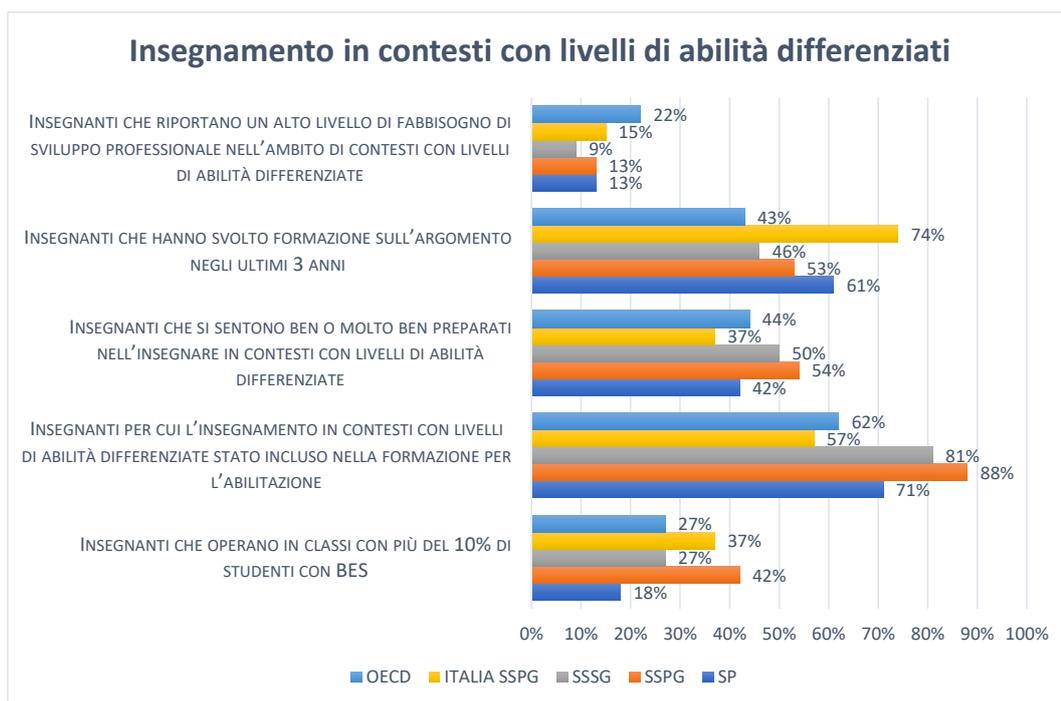
Figura 13 - Risultati relativi a diversi aspetti riguardanti le ICT per l'insegnamento per grado di scuola e confronto con media italiana e OECD (solo SSPG).



## INSEGNAMENTO IN CONTESTI CON LIVELLI DI ABILITÀ DIFFERENZIATI

La rilevanza della tematica è rappresentata dalla percentuale di docenti che opera in classi con più del 10% di studenti con bisogni educativi speciali (BES): il 18% nella SP, il 42% nella SSPG e il 27% nella SSSG. Questo dato si riflette nell'alta percentuale di docenti che riferisce di aver partecipato ad attività di sviluppo professionale sull'argomento negli ultimi tre anni - in media circa un docente su due con valori più alti per i docenti della SP (circa 60%). Per circa l'80% dei docenti la tematica era inclusa nella formazione per l'abilitazione, una proporzione decisamente superiore rispetto al contesto italiano e internazionale (rispettivamente 57% e 62%) segno della particolare attenzione che viene dedicata a questo aspetto. Tuttavia, in media circa metà dei docenti si sente bene o molto preparata sull'argomento - con valori più bassi per i docenti di SP anche forse alla luce della minor presenza di studenti con livelli di abilità differenziati in questo grado scolastico.

Figura 14 - Risultati relativi a diversi aspetti riguardanti l'insegnamento in contesti con livelli di abilità differenziati per grado di scuola e confronto con media italiana e OECD (solo SSPG).



## INSEGNARE IN CONTESTI MULTICULTURALI

Un elemento di diversità all'interno delle classi è caratterizzato dalla multiculturalità. Infatti, circa un docente su tre della SP e della SSPG opera in classi con più del 10% di studenti di lingua madre diversa dall'italiano - in misura inferiore per i docenti della SSSG con il 16%. Nonostante questo dato, solo un docente su due ha ricevuto formazione specifica sull'argomento durante il percorso di abilitazione. Inoltre, anche se solamente un docente su quattro si sente bene o molto preparato nell'insegnamento in contesti multiculturali solo un docente su quattro negli ultimi tre anni ha svolto formazione specifica sulla tematica.

Figura 15 - Risultati relativi a diversi aspetti riguardanti l'insegnamento in contesti multiculturali per grado di scuola e confronto con media italiana e OECD (solo SSPG).

